



**AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER
L'UTILIZZO DI GRADUATORIE VIGENTI DAPPROVATI DA ALTRI
ENTI PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI A TEMPO
*DETERMINATO E PARZIALE NEL PROFILO DI OPERATORE
ECOLOGICO/ADDETTO ALLA RACCOLTA E SPAZZAMENTO –
LIVELLO D2 CCNL SERVIZI AMBIENTALI***

IL RAPPRESENTANTE LEGALE

- **Visto** l'art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica - TUSP) secondo cui le società a controllo pubblico devono disciplinare il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità;
- **Richiamato** il Piano dei Fabbisogni di Personale / Piano occupazionale aziendale approvato dall'Ente Socio Controllante;
- **Richiamata** la nota del Comune di Bagheria prot. n. 0062919/2026 del 26.08.2026, con cui è stata rappresentata la possibilità, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali, di ricorrere all'utilizzo di graduatorie vigenti presso altre società, secondo il regolamento comunale sopra indicato
- **Ritenuto** necessario provvedere alla copertura temporanea di posizioni operative per garantire la continuità e l'efficienza dei servizi di igiene urbana e raccolta rifiuti sul territorio comunale;
- **Richiamata** la deliberazione di Giunta del 09.09.2026 n. 228 attraverso cui si autorizza la società in house providing Azienda Multiservizi Bagheria s.p.a. ad assumere n. 12 unità livello D2 a tempo determinato e parziale a 30 ore settimanali per 12 mesi non prorogabili;
- **Richiamato** il verbale del Consiglio di Amministrazione del 21 settembre 2026

RENDE NOTO

che A.M.B. S.p.A. intende acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti risultati idonei non vincitori in graduatorie vigenti approvate da altri enti pubblici e/o società in



controllo pubblico/in house, per profili analoghi o equivalenti, al fine dell'eventuale utilizzo delle stesse, previo accordo con l'ente/società detentore della graduatoria, per l'assunzione di personale a tempo determinato

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

1. AMB S.P.A. intende procedere alla copertura di n. 12 ***posti con contratto di lavoro subordinato determinato e parziale a 30 ore settimanali per 12 mesi non prorogabili nel profilo professionale di operatore Ecologico / Addetto alla raccolta e spazzamento - inquadramento: Livello D2 - CCNL Servizi Ambientali (Utilitalia)*** mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici in corso di validità, approvate da altre Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.
2. Il profilo professionale della graduatoria di cui si richiede l'utilizzo deve essere analogo o equivalente a quello del posto da ricoprire.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Possono presentare la manifestazione di interesse i soggetti che alla data di scadenza del presente avviso:

- risultino **idonei non vincitori** in una graduatoria in corso di validità approvata da altro ente pubblico e/o società a controllo pubblico o in house, a seguito di procedura selettiva per un profilo professionale analogo o equivalente a quello di **Operatore Ecologico / Addetto alla raccolta e spazzamento**
- Detengono una graduatoria in corso di validità alla data di scadenza del presente avviso.

La presentazione della manifestazione di interesse **non comporta alcun diritto all'assunzione**, né obbliga la Società a procedere all'utilizzo di alcuna graduatoria, restando subordinata alla verifica della sussistenza dei presupposti organizzativi, normativi e autorizzatori.

Art. 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La manifestazione di interesse, redatta in conformità all'allegato modello, deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite PEC all'indirizzo [ambspa@pec.ambspa.it] entro e non oltre le ore 00.00 del giorno 2 ottobre 2026. Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: **“Manifestazione di interesse – utilizzo graduatoria vigente – Operatore Ecologico D2 TD 12 mesi non prorogabili”** e dovranno essere allegati a pena di esclusione:
 - copia di un documento di identità in corso di validità;



- curriculum vitae aggiornato e sottoscritto;
- dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, contenente:
 - ente/società che ha approvato la graduatoria;
 - estremi del provvedimento di approvazione;
 - profilo professionale oggetto della procedura;
 - posizione occupata tra gli idonei non vincitori;
 - punteggio conseguito;
 - attestazione di vigenza della graduatoria alla data di scadenza del presente avviso;
 - eventuale copia del provvedimento di approvazione della graduatoria, se disponibile;
 - eventuale ulteriore documentazione utile alla verifica dell'analogia/equivalenza del profilo.
- 2. La Società si riserva di richiedere integrazioni, chiarimenti o conferme all'ente/società detentore della graduatoria indicata dal candidato.

Art. 4 - Criteri di utilizzo della graduatoria e chiamata

La procedura si svolgerà secondo le modalità previste dal regolamento recepito da A.M.B. S.p.A. e, in particolare, secondo il seguente ordine:

1. pubblicazione del presente avviso per la raccolta delle manifestazioni di interesse dei candidati idonei collocati in graduatorie vigenti;
2. esame delle istanze pervenute e verifica della loro ammissibilità;
3. contatto, da parte della Società, degli enti/società detentori delle graduatorie segnalate dai candidati, al fine di verificarne:
 - la disponibilità all'utilizzo;
 - la vigenza della graduatoria;
 - l'analogia/equivalenza del profilo;
 - ogni altro elemento necessario ai fini della stipula dell'accordo;
4. individuazione della graduatoria da utilizzare secondo i criteri stabiliti dal regolamento recepito dalla Società, in quanto compatibili con la natura di A.M.B. S.p.A.;
5. stipula del relativo accordo/convenzione con l'ente/società detentore della graduatoria;
6. chiamata degli idonei secondo il rigoroso ordine di collocazione nella graduatoria originaria, senza alterazioni dell'ordine di merito.



Nel caso in cui pervengano più manifestazioni di interesse riferite a graduatorie diverse e più enti/società esprimano disponibilità all'utilizzo, A.M.B. S.p.A. procederà all'individuazione della graduatoria applicando il criterio della prossimità geografica dell'ente/società detentore, oltre alla piena coerenza del profilo professionale.

Art. 5 – Chiamata degli idonei e verifiche preliminari all'assunzione

Una volta individuata la graduatoria utilizzabile e stipulato il relativo accordo, A.M.B. S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati utilmente collocati seguendo rigorosamente l'ordine della graduatoria.

Ai candidati contattati sarà assegnato un termine di **2 giorni** per comunicare la propria disponibilità all'assunzione, in conformità al regolamento recepito.

L'eventuale assunzione resterà subordinata:

1. alla verifica del permanere dei requisiti richiesti;
2. all'accertamento documentale delle dichiarazioni rese;
3. alla **visita medica preventiva** da parte del Medico Competente, ai fini dell'idoneità alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
4. all'eventuale possesso di ulteriori requisiti oggettivi richiesti per lo svolgimento della mansione, se indicati nell'atto di assunzione.

La Società potrà inoltre effettuare un **colloquio conoscitivo e organizzativo** con il candidato utilmente collocato, esclusivamente finalizzato alla verifica della disponibilità alla presa di servizio, alla turnazione, alle sedi e alle concrete modalità di esecuzione della prestazione, ferma restando l'assenza di qualsiasi nuova valutazione comparativa o alterazione dell'ordine di graduatoria

Art. 6 – Riserva della Società

A.M.B. S.p.A. si riserva, a proprio insindacabile giudizio e nel rispetto della normativa vigente, la facoltà di:

- non procedere all'utilizzo di alcuna graduatoria;
- sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente avviso;
- non procedere all'assunzione in presenza di sopravvenuti vincoli normativi, organizzativi, finanziari o autorizzatori;



- non dar corso alle assunzioni qualora vengano meno le esigenze che ne hanno determinato l'avvio;

Resta in ogni caso fermo che la presente procedura è subordinata al rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità previsti per il reclutamento nelle società a controllo pubblico .

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

I dati forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per le finalità connesse alla presente procedura.

Art. 8 – Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di A.M.B. S.p.A., nella sezione dedicata alla trasparenza/reclutamento del personale, per un periodo non inferiore a **10 giorni**, in coerenza con il regolamento recepito.

Bagheria, 21 settembre 2026

il Presidente di A.M.B. s.p.a.

Vito Matranga